

COMMUNIQUÉ DE PRESSE - 6 DÉCEMBRE 2023

L'industrie de santé en Bourgogne-Franche-Comté contrariée dans sa marche en avant ?

Une étude met au clair les mutations nécessaires

La filière de l'industrie de santé en Bourgogne-Franche-Comté compte 300 entreprises qui couvrent principalement 3 univers :



Chimie fine.
Pharmaceutique,
cosmétique



Technologies médicales,
incluant les dispositifs
médicaux et les
dispositifs de e-santé



Services et innovations
en sciences de la vie,
y compris la
bio-production.

En 2023, cette filière a poursuivi sa croissance avec une hausse de son chiffre d'affaires et d'importants projets de développement. Elle reste cependant freinée par la difficulté à disposer des talents et compétences nécessaires à la parfaite exploitation de son potentiel. Elle doit également faire face à de nombreuses mutations.

Un état des lieux emplois-compétences à l'échelle de la région

En 2017, le Pôle BFCare avait mandaté Creativ' pour mener une étude GPECT (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences Territoriales) pour l'industrie de santé en Bourgogne. **Cette étude avait fait ressortir un manque d'attractivité des métiers et un manque de visibilité des formations existantes.**

Fin 2022, le Pôle BFCare a décidé avec l'appui du Hub emplois et compétences des industries de santé, de réaliser un état des lieux pour voir l'évolution depuis 2017 et l'impact des différentes mutations (technologiques, écologiques...) sur l'emploi et les formations. Creativ' a de nouveau été sollicité pour la **réalisation de l'étude sur l'ensemble de la région Bourgogne-Franche-Comté.**

Avec l'aide de partenaires emblématiques de la filière, 232 entreprises et Start-up de santé ont été sollicitées pour répondre à une enquête entre janvier et juillet 2023.

Au total **47 entreprises** ont participé à l'étude quantitative et **21 entretiens d'approfondissement** ont été conduits.

Trois défis se détachent très clairement de l'étude :

- **Maximiser l'attractivité de la filière**, pour favoriser le recrutement et retenir les talents.
- **Surmonter la pénurie de compétences**, qui plus est dans un contexte de croissance continue des besoins.
- **Adapter l'offre de formation** aux besoins d'aujourd'hui tout en anticipant les enjeux de demain.

L'industrie de santé en Bourgogne-Franche-Comté, une filière qui recrute

L'industrie de santé bénéficie d'une conjoncture favorable, portée par une demande soutenue d'innovations et un soutien de l'État à la (re) localisation des productions.

En Bourgogne-Franche-Comté, cet élan est renforcé par un savoir-faire historique, la présence d'entreprises leaders et l'existence d'un écosystème de jeunes pousses très dynamique.

Quelles que soient l'activité ou la taille des entreprises, **les prévisions d'embauches à 5 ans sont orientées à la hausse, dans des proportions souvent élevées.**

Si les ETI prévoient des recrutements conséquents (**71 % des entreprises de plus de 250 salariés prévoient de recruter plus de 50 personnes¹**), les PME ne sont pas en reste (**73% des PME ayant des effectifs entre 20 et 100 salariés prévoient de recruter de 1 à 10 personnes¹**).

Des entreprises qui doivent s'adapter aux évolutions et intégrer de nouvelles compétences

Si les **mutations réglementaires, environnementales, sociétales et technologiques** sont autant de défis et d'opportunités pour les entreprises, elles impliquent le recrutement de talents et l'intégration de nouvelles compétences en phase avec ces transformations.

Ainsi 61 % des entreprises estiment que les évolutions technologiques et informatiques auront un impact direct sur les activités¹.

Par ailleurs, la quête de valeurs et l'exigence de nouvelles pratiques exprimées par les nouvelles générations appellent une remise à plat des missions et des approches managériales.

En effet, pour 47 % des entreprises, les mutations sociales modifieront significativement leur organisation du travail¹.

Une offre de formation perçue comme insuffisante

Plus de 300 programmes de formation sont recensés dans la région Bourgogne-Franche-Comté. S'ils couvrent tous les niveaux de diplômes (du CAP au doctorat) **seules 38 % des entreprises de santé y trouvent totalement leur compte¹.**

Les entreprises interrogées pointent principalement :

- Une faiblesse dans certaines compétences clés, comme les techniques de laboratoire ou les nouvelles technologies.
- Une adéquation parfois insuffisante entre les formations délivrées et les prérequis des organisations.
- Des effectifs souvent trop réduits dans les formations les plus pertinentes.
- Un maillage territorial déséquilibré au profit de Dijon et de Besançon.

Pour répondre au défi de la formation, **les entreprises mettent en place des initiatives** afin d'accompagner la montée en compétences de leurs collaborateurs : renforcement du lien entre les écoles et les organismes de formation, formations internes, création d'académie avec des postes de simulation pour intégrer les nouveaux collaborateurs...

Les enseignements de cet état des lieux arrivent à point nommé pour affiner certaines priorités.

A propos de BFCare

Initié en 2013 et constitué en association loi 1901 le 10 février 2016, **le Pôle BFCare fédère les Entreprises de produits et services de santé** basées en Bourgogne-Franche-Comté.

L'association valorise l'écosystème de santé, imagine et porte des réponses collectives aux principales problématiques rencontrées par les entreprises.

L'attractivité, d'une part, et l'offre de formation, d'autre part, font l'objet d'initiatives au sein de l'association pour lever les principaux freins au développement de la filière en Bourgogne-Franche-Comté.

1/ L'industrie de santé en Bourgogne-Franche-Comté : mutations et enjeux sur les activités et les compétences – État des lieux 2023 - BFCare

**Contact presse : Buzz & Compagnie - Christelle Distinguin
06 09 96 51 70 - christelle.distinguin@buzzetcompagnie.com**